

Prin sentința civilă nr. 153/2003, pronunțată de Tribunalul Timiș, în dosarul nr. 218/C/2003, s-a respins acțiunea reclamantului G.S.D. împotriva pârâtului Teatrul german de Stat Timișoara, privind anularea dispoziției din 2.12.2002.

Curtea de Apel Timișoara a admis recursul declarat de reclamantul G.S.D., a admis acțiunea, a anulat dispoziția prin care s-a desfăcut reclamantului contractul individual de muncă, cu obligarea pârâtului să încheie reclamantului contract individual de muncă pe durată nedeterminată. A dispus, de asemenea, reintegrarea reclamantului în muncă, în funcția de referent deținută anterior, și a obligat pârâtul să-i plătească drepturile salariale cuvenite, până la data reîncadrării efective în muncă.

Instanța a reținut că, din documentația pentru concurs și față de anunțul din presă, nu rezultă că postul ocupat de către recurent era pentru o perioadă determinată. De fapt, pentru posturile cu durată determinată nu se organizează concurs. Deși contractul reclamantului apare încheiat pe perioadă determinată, în realitate acesta a dat concurs pentru un post permanent, fapt ce rezultă din menționarea lui în organigramă, intimata negăsindu-se în nici una dintre situațiile prevăzute de art. 70 alin. 2 din vechiul Cod al muncii.

Este fără dubiu faptul că, dacă respectivul contract ar fi fost ab initio unul temporar, cu acceptul reclamantului recurent, nu se mai putea pune problema prelungirii lui, ci efectiv se trecea la încetarea sa prin atingerea la termen. De fapt, intimata își motivează hotărârea transformării contractului individual de muncă al reclamantului în timp ce era în executare, în unul pe perioadă determinată, invocând neîndeplinirea de către titularul contractului a sarcinilor de serviciu. Or, în situația în care titularul contractului ar fi săvârșit o abatere în sensul celor evidențiate de intimată, se impunea aplicarea sancțiunilor disciplinare, prevăzute în legislația muncii și nu transformarea contractului de muncă, reținându-se că este nulă absolut clauza prin care contractul individual de muncă al reclamantului s-a încheiat pe durată determinată.

Curtea de Apel Timișoara, decizia civilă nr. 1156 din 2003